

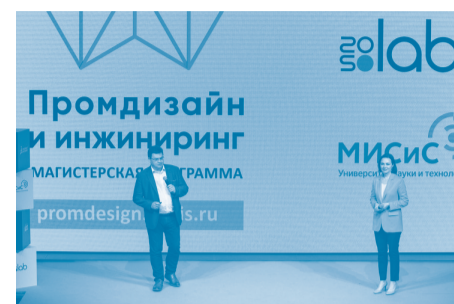


ФАТИМА МУХОМЕДЖАН, ДИРЕКТОР БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «ИСКУССТВО, НАУКА И СПОРТ», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА ЭНДАУМЕНТ-ФОНДА НИТУ «МИСиС»: НИТУ «МИСиС» СЛАВИТСЯ СВОЕЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНЬЮ, АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖЬЮ. МНОГИЕ ПРОЕКТЫ ЗВУЧАТ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ВУЗА, ИХ МНОГО, ОНИ КАЧЕСТВЕННЫЕ.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 28 МАРТА 2022 ГОДА | № 2 (2832)



Первые выпускники программы специалитета «Горно-геологические информационные системы»



■ СТАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

В НИТУ «МИСиС» начала работать круглосуточная горячая линия line@edu.misis.ru. С ее помощью студенты и сотрудники университета могут получить ответы на любые волнующие вопросы. Обращения, которые на нее поступают, связаны с обучением в формате онлайн, оказанием психологической помощи, выездом из-за рубежа. Структурные подразделения НИТУ «МИСиС» поддерживают связь со студентами в режиме 24/7.

Студент 1 курса НИТУ «МИСиС» Андрей Пивоваров в составе сборной команды Wireless Team Foundation занял первое место на Национальной технологической олимпиаде по профилю «Умный город». Студенты успешно выполнили кейс, посвященный оснащению постреанимационной палаты системой «Умная больница», с целью создания безопасной и комфортной среды для пациентов и работы медицинского персонала. Предложенное ими решение позволит проводить мониторинг данных о состоянии пациентов, поддерживать необходимый уровень влажности, освещенности и температуры воздуха в палате, управлять системой безопасности в здании, а также оповещает персонал о возникновении внештатной ситуации.

Магистратура «Промышленный дизайн и инжиниринг» объявляет набор 2022 года. Магистранты освоят 26 предметов, среди которых CAD-моделирование, материаловедение, дизайн-мышление, методологии дизайна и др. Возможность поступить в магистратуру без экзаменов есть у победителей конкурса проектных работ имени академика А.А. Бочвара (заявки принимаются до 30 апреля 2022 г.), а также победителей конкурса цифрового проектирования (организаторы — Национальный центр промышленного дизайна и инноваций 2050.ЛАБ в партнерстве с НИТУ «МИСиС»).

В НИТУ «МИСиС» состоялся выпускной Горного института. Дипломы об окончании университета получили 180 молодых специалистов, среди которых более 50 человек закончили обучение на «отлично».

НИТУ «МИСиС» и Центр международных программ Республики Казахстан подписали меморандум о взаимопонимании с целью создания дополнительных условий для сотрудничества и обмена опытом между студентами, профессорско-преподавательским составом и учеными. Особое внимание будет уделено студентам и молодым специалистам, обладающим навыками работы в сфере высоких технологий, — у них будет возможность учиться и проходить стажировки в НИТУ «МИСиС» в рамках международной стипендии «Болашак».

ВПЕРВЫЕ

«Цифровые» горные инженеры

В НИТУ «МИСиС» состоялся выпуск первых в России специалистов профиля «Горно-геологические информационные системы».

Программа по подготовке горных инженеров, способных решать задачи по цифровизации горнодобывающей отрасли, была разработана университетом шесть лет назад по запросу бизнеса. На производстве требовались специалисты, обладающие прикладными навыками и знаниями в области моделирования, проектирования, управления процессами добычи и переработки полезных ископаемых, которые бы внесли значимый вклад в модернизацию отрасли. Так в Горном институте НИТУ «МИСиС» появилась программа «Горно-геологические информационные системы» (ГИС), созданная на стыке горного дела, геологии и информационных технологий.

Имея базовое образование по этому профилю, можно освоить любую из шести профессий в сфере добычи и переработки полезных ископаемых, описанных в Атласе новых профессий, разработанном Агентством стратегических инициатив (АСИ). Выпускники смогут работать в качестве системного горного инженера, оператора распределенных проходческих команд, инженера роботизированных систем, инженера-интерпретатора данных телеметрии, оператора БПЛА для разведки месторождений и экоаналитика в добывающих отраслях.



На вручении дипломов в Горном институте НИТУ «МИСиС»

По мнению **Дмитрия Судакова**, руководителя проекта «Атлас новых профессий»: «Образование все больше трансформируется в связную экосистему с участием работодателей, бизнеса, науки. И у НИТУ «МИСиС», который смог реализовать задачу опережающей подготовки кадров в связке с бизнесом, есть большой потенциал стать новым образо-

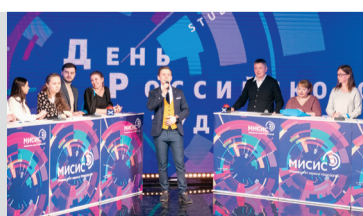
вательным хабом, вокруг которого будет строиться система обучения специалистов по действительно востребованным специальностям».

Председатель государственной экзаменационной комиссии, генеральный директор ООО «Майкролайн Рус» **Борис Курцев**, отметив высокий уровень знаний первых выпускников программы в области цифровых технологий и понимания специфики горнодобывающей отрасли, дал оценку их возможностям. «Все ребята проходили длительные практики на реальном производстве, и в какой-то момент мы с коллегами стали относиться к ним как к сформировавшимся специалистам с серьезным опытом работы на горнодобывающем предприятии. Я считаю, что коллектив преподавателей прекрасно справился с поставленной задачей — воспитать горных инженеров, способных внедрять современные информационные системы на производстве», — подытожил он. Востребованность специалистов такого профиля очевидна. Большинство выпускников программы получили приглашение на работу от госкорпораций Росатом, Ростех, Росгеология, ведущих отраслевых компаний еще во время обучения. Средняя стартовая зарплата «цифровых» инженеров составляет 100 000 рублей с перспективой быстрого роста.

ТАКЖЕ В НОМЕРЕ

Лучшие в 2021-м

В НИТУ «МИСиС» наградили лучших студентов и аспирантов 2021 года, добившихся значимых успехов в научной, учебной и внеучебной деятельности./стр. 2



Счастье быть благотворителем

Интервью с директором благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт», председателем попечительского совета эндаумент-фонда НИТУ «МИСиС» Фатимой Мухомеджан./стр. 3—4



ПРИЗНАНИЕ

Лучшие в 2021-м

В «Татьянин день» прошло награждение лучших студентов и аспирантов года, добившихся значимых успехов в учебе, науке, спорте, творчестве, добровольческом движении, социально-значимой и общественной деятельности.

Гран-при конкурса «Студент года» — у студентки 3 курса бакалавриата ИММиН **Дарья Козловой**. Дарья активно участвует в деятельности Центра карьеры и Студенческого совета, ведет работу с первокурсниками в качестве наставника, является членом Студенческого научного общества (СНО), которое принимало участие в организации ключевых научных и научно-популярных мероприятий НИТУ «МИСиС» в 2021 году.

Лучшим **«Молодым ученым»** стала магистрант 2 курса Горного института **Чейнеш Конгар-Сюрюн**. Чейнеш публикуется в высокорейтинговых международных научных журналах, индексируемых Web Of Science и Scopus, в том числе входящих в Q1 и Q2. Она также является участником Дней науки НИТУ «МИСиС» и международных научно-практических конференций.

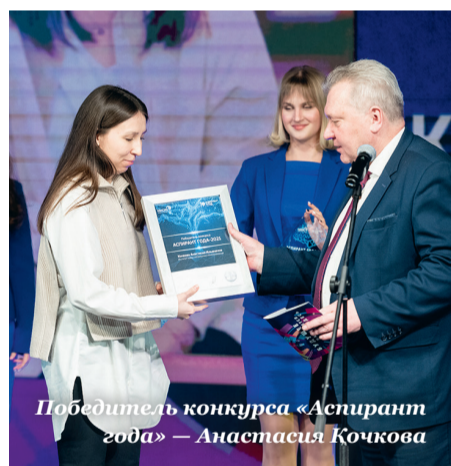
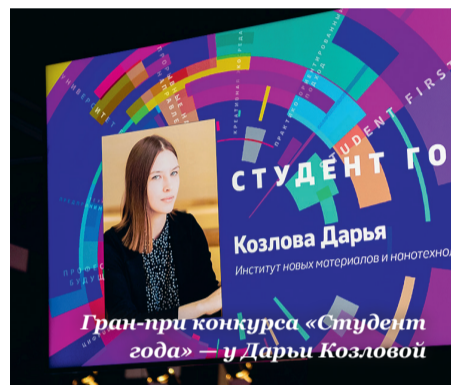
В номинации **«Творческая личность»** победителем признана студентка 3 курса института ЭУПП им. В.А. Роменца **Екатерина Рафикова**. Екатерина руководит студенческим объединением «Арт Лаб», активно участвует в творческих мероприятиях университета, в том числе в качестве наставника, играет в КВН.

«Наставником года» объявлена **Любовь Щербакова**, студентка 2 курса кафедры ИЯКТ, координатор наставников института базового образования, творческий наставник одной из команд на Кубке первокурсников.

Студентка 4 курса ИТКН **Юлия Караваяева** стала лучшей в номинации **«Спортсмен года»**. Юлия — кандидат в мастера спорта по легкой атлетике, призер и победитель Московских студенческих спортивных игр, участник Чемпионата России, финалист Кубка Москвы.

«Добровольцем года» признана студентка 4 курса ИММиН **Татьяна Блохина**, руководитель волонтерского клуба университета. Татьяна занимается добровольческой деятельностью на десятках мероприятий, в том числе университетских, московских и всероссийских.

В номинации **«Лучший студент из стран ближнего и дальнего зарубежья»** победителем стала **Невена Джукич (Сербия)**, магистрант 2 курса института ЭкоТех. Невена проявила себя в самых разных направлениях, при-



нимая участие в научных конференциях, Международном молодежном форуме публичной дипломатии, международном форуме «Диалог культур Россия — Балканы». Студентка ведет активную деятельность в социальных сетях, рассказывая об особенностях обучения в России.

Лучшим **«Общественным деятелем»** признан магистрант 2 курса института ЭкоТех **Магомед Слонов**. Ма-

гомед является первым заместителем председателя Клуба интернациональной дружбы НИТУ «МИСиС», организатором мероприятий университета в области адаптации иностранных студентов и межкультурного диалога: спартакиада, Language Club, кинопоказы, волонтерские проекты и др.

Специальный приз **«За проявленные лидерские качества и весомый вклад в развитие студенческого самоуправления»** получила студентка 2 курса бакалавриата **Валерия Смирная**, председатель Студенческого совета ИММиН, староста группы, наставник, полуфиналист проекта «Твой ход», участник второго тура проекта «Лидеры России», победитель всероссийских конкурсов: слет амбассадоров, патриотическая конференция.

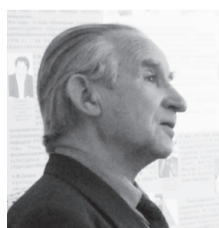
Активный участник волонтерского движения **Никита Бялобжеский** был награжден грамотой и памятной медалью **«За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе»**.

Победителем конкурса **«Аспирант года»** объявлена **Анастасия Кочкова**, обучающаяся кафедры полупроводниковой электроники и физики полупроводников ИММиН — автор более 20 статей в международных журналах, индексируемых Web of Science и Scopus, в том числе в Q1 и Q2, победитель конкурса УМНИК, обладатель стипендии Президента Российской Федерации, активный участник международных исследований в Университете Кореи (Южная Корея).

Конкурсы «Студент года» и «Аспирант года» проводятся в НИТУ «МИСиС» ежегодно при поддержке эндаумент-фонда университета, начиная с 2014-го и 2019-го, соответственно.

УТРАТА

Был «сыном полка»



Анатолий Владимирович Блаватский

В феврале 2022 года на 90-м году жизни скончался Анатолий Владимирович Блаватский — один из видных ветеранов Великой Отечественной войны нашего университета. Анатолий Владимирович попал на фронт мальчишкой, в 9-летнем возрасте, и несколько лет был «сыном полка». Войну закончил в Берлине.

После войны Анатолий Владимирович служил водолазом в спецподразделении Тихоокеанского флота, был инструктором водолазного дела и подводного спорта, являлся организатором и участником первых подводных археологических экспедиций. В 2012 году стал лауреатом Российской национальной пре-

мии «Подводный мир» в номинации «За многолетний вклад в подводную деятельность».

В нашем университете Анатолий Владимирович Блаватский работал с 1984 года, в последние годы — на должности учебного мастера 1 категории кафедры физической культуры и здоро-

вья. За многолетний добросовестный труд был награжден памятным знаком НИТУ «МИСиС». На протяжении многих лет являлся председателем Совета ветеранов НИТУ «МИСиС» и членом Совета ветеранов Центрального округа г. Москвы.

Боевые и трудовые заслуги Анатолия Владимировича Блаватского были отмечены на государственном уровне: он был награжден орденом Отечественной войны II степени и медалью в честь 850-летия Москвы. Кроме того, Анатолий Владимирович был ветераном труда, его общий трудовой стаж составил 69 лет. Он прожил очень достойную жизнь. Светлая память!

С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем!

• **С 85-летием** В.М. Кондратьева, слесаря по контрольно-измерительным приборам Научно-технологического и учебного центра акустооптики.

• **С 75-летием** В.У. Пятецкого, заведующего кафедрой бизнес-информатики и систем управления производством; Н.И. Старкова, ведущего эксперта научного проекта Центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience; В.С. Петракова, доцента кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков; А.В. Масалова, главного научного сотрудника лаборатории анализа практических уязвимостей систем квантовой криптографии и разработки методов ее сертификации.

• **С 70-летием** З.М. Хусьяинова, директора Учебно-тренировочного спортивного центра; Е.А. Калашникова, доцента кафедры инфокоммуникационных технологий; И.В. Ганелина, заведующего учебной лабораторией кафедры физического материаловедения.

• **С 65-летием** А.Б. Яновского, профессора кафедры индустриальной стратегии; М.Н. Дубинина, директора Центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience.

• **С 60-летием** О.А. Ганьшина, рабочего по обслуживанию зданий ХОЗО; Д.В. Штанского, главного научного сотрудника Научно-учебного центра самораспространяющегося высокотемпературного синтеза (НУЦ СВС) МИСиС-ИСМАН; Ю.Л. Цибулина, ведущего программиста отдела методического сопровождения образовательных инициатив; Н.А. Каланду, эксперта научного отдела лаборатории функциональных низкоразмерных структур.

• **С 55-летием** А.В. Водяника, заместителя директора инженерингового центра быстрого промышленного прототипирования высокой сложности; А.С. Кожаринова, доцента кафедры инженерной кибернетики.

• **С 50-летием** Р.В. Иванова, слесаря-сантехника УНПБ «Теплый Стан»; Г.В. Торохова, заведующего кафедрой энергоэффективных и ресурсосберегающих промышленных технологий; А.В. Долгорукова, старшего преподавателя кафедры бизнес-информатики и систем управления производством; И.В. Ушакова, профессора кафедры физики; Д.А. Подгорного, доцента кафедры материаловедения полупроводников и диэлектриков.

• **С юбилеем** Н.О. Каледину, профессора кафедры безопасности и экологии горного производства; Л.В. Панину, профессора кафедры технологии материалов электроники; Т.Н. Сабурову, специалиста по учебно-методической работе 1 категории кафедры математики; Е.В. Зайцеву, профессора кафедры АСУ; С.В. Сайду, ассистента кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий; З.Н. Богуславскую, лаборанта котельной УНПБ «Теплый Стан»; С.В. Подгорную, доцента кафедры технологии материалов электроники; У.Ю. Иванову, доцента кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий; Н.С. Коновалову, ведущего эксперта научного проекта Центра инфраструктурного взаимодействия и партнерства MegaScience; Э.П. Ипатову, специалиста по учебно-методической работе 2 категории отдела аккредитации и образовательных стандартов; О.В. Соснину, инженера научного проекта 1 категории лаборатории «In situ диагностика структурных превращений»; Л.В. Маркриян, доцента кафедры инфокоммуникационных технологий; О.В. Демину, специалиста по документационному обеспечению отдела по работе с иностранными учащимися УМAM; Т.А. Силаеву, специалиста по миграционному учету 2 категории протокольного отдела УМAM; Г.Г. Гаврик, инженера научного проекта кафедры функциональных наносистем и высокотемпературных материалов; Н.Е. Капугкину, профессора кафедры физической химии; Е.Ю. Родионову, доцента кафедры социальных наук и технологий; Г.М. Троян, специалиста по учебно-методической работе Центра EdCrunch University; Н.П. Дьяконову, ведущего инженера научного проекта кафедры физического материаловедения.

ВЗГЛЯД

Счастье быть благотворителем

Директор благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан рассказывает о наиболее интересных аспектах деятельности возглавляемой ею организации. А еще – дает советы по развитию эндаумент-фонда НИТУ «МИСиС», председателем попечительского совета которого является.

– Фатима Рафиковна, расскажите историю благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Каковы наиболее значимые проекты вашего фонда?

– Фонд был учрежден одним из известнейших бизнесменов нашего времени – Алишером Бурхановичем Усмановым. В прошлом году фонду исполнилось 15 лет. Направления деятельности фонда, собственно, обозначены в его названии – это искусство, наука и спорт.

Что касается наиболее значимых проектов, то однозначно их выделить трудно: в зависимости, по какому критерию их оценивать – по масштабу вложений, трудозатрат или по эффекту, который получен в результате поддержки, оказанной фондом. Мы считаем, что все проекты нашего фонда значимы, потому что все они инициированы его основателем. Это человек с масштабным и визионерским взглядом, поэтому все то, что он инициирует, без сомнения, обладает большой значимостью.

– Проекты для поддержки отбирает и одобряет Алишер Бурханович?

– Да, все проекты проходят утверждение основателя. Большая часть крупных партнерских проектов, которые мы относим к разряду меценатских, инициирована самим Алишером Бурхановичем. Когда в фонд поступают обращения, мы прорабатываем и представляем их основателю. Некоторые из них тоже получают поддержку Алишера Бурхановича.

Есть проекты, которые реализуются на протяжении нескольких лет, занимая незначительную часть бюджета фонда. Однако это регулярная, очень интересная, активная деятельность со своими прекрасными результатами, которыми мы очень гордимся.

– Что это за проекты?

– Они реализуются в рамках программ «Особый взгляд» и «Развитие регионов». Первая из них направлена на поддержку слабовидящих и незрячих людей. Она призвана адаптировать культурную среду под их нужды, а также помочь им получить навыки, необходимые в повседневной жизни. Через веб-портал «Особый взгляд» мы предоставляем доступ к компьютерным и кулинарным курсам, курсам для молодых мам, различным консультациям, оказываем помощь по ориентированию в пространстве. Проводим обширную работу с государственными органами по внесению изменений в действующее законодательство для создания максимально комфортной среды для людей с нарушениями зрения.

Учреждения культуры могут на конкурсной основе получить грант нашего фонда на закупку специального тифлооборудования для получения информации незрячими и слабовидящими, например, в театрах. Гранты для музеев позволяют им создавать тактильные модели для слепых и слабовидящих. В прошлом году многие региональные музеи оснастили свои выставки и постоянные экспозиции подобными тактильными моделями.

Наши усилия направлены на то, чтобы люди с ограничениями по зрению вели полноценную жизнь, наполненную культурными мероприятиями, имели возможность пользоваться бытовыми



удобствами и ощущать себя полноправными членами общества.

Вторая программа – «Развитие регионов» – направлена на устойчивое развитие малых городов и создание комфортной городской среды в регионах.

– Какие проекты относятся к числу крупных меценатских?

– Благодаря им осуществляется поддержка культурных институций, образовательных учреждений или спортивных ассоциаций, либо видных деятелей из этих сфер.

К примеру, мы активно поддерживаем театры. Долгое время помогали московскому театру «Современник», затем – театру на Малой Бронной. С этого года фонд поддерживает театр Сатиры, новым художественным руководителем которого недавно стал Сергей Газаров.

Нашими партнерами являются музей современного искусства «Гараж», Государственная Третьяковская галерея, Государственный исторический музей. С прошлого года мы стали сотрудничать с музеем Московского Кремля.

Известные российские музыканты и дирижеры Владимир Спиваков и Валерий Гергиев также регулярно получают поддержку фонда и таким образом имеют возможность заниматься творчеством, не думая о хлебе насущном.

– Вы руководите фондом с момента его создания?

– Нет, я пришла на работу в фонд в 2011 году и вначале занимала должность заместителя директора, будучи глубоко погруженной во все процессы нашей организации. В 2020-м стала директором.

– Каким был ваш учебный и трудовой путь?

– Разнообразным. По своей первой специальности я филолог, специалист по романо-германской литературе – окончила МГУ имени М.В. Ломоносова, в дальнейшем получила второе высшее образование в области культурологии. Я окончила университет в 1990-е, когда в стране шли масштабные изменения и появился, образно выражаясь, калейдоскоп возможностей для самореализации.

Сначала была переводчиком с испанского, затем – помощником депутата Государственной Думы Мартина Люциановича Шаккума. Впоследствии работала в аппарате заместителя мэра Москвы Людмилы Ивановны Швецевой, которая курировала социальные вопросы. Это был очень интересный период – тогда в Москве, впервые в России, только зарождалась инклюзия – процесс включения инвалидов в активную общественную жизнь. Я работала в этом направлении. Параллельно с трудовой деятельностью строила семью, рожала и воспитывала своих пятерых детей.

– У вас пять детей?!

– Старшему сыну 22 года. Сначала он учился в США, потом вернулся в Россию – к этому его подвигли пандемия и карантин. Теперь получает образование в Британской школе дизайна в Москве. Другой сын учится в Высшей школе бизнеса МГУ имени М.В. Ломоносова, остальные дети пока еще школьники.

– Возвращаясь к фонду – как он формируется? Есть какой-то фиксированный годовой бюджет или в течение года он может меняться в зависимости от количества и содержания проектов?

– В конце каждого года утверждается перечень благотворительных программ и проектов и формируется бюджет на следующий год, который сначала представляется на утверждение высшего совета фонда, а затем – основателя. В течение года мы действуем в рамках утвержденного бюджета. Однако Алишер Бурханович – человек отзывчивый, очень широкой души, поэтому на протяжении года в нашу смету зачастую добавляются новые проекты.

– Какую максимальную сумму и на что жертвовал фонд?

– Большой бюджет проекта – не самый главный критерий, особенно когда в портфеле поддержанных фондом инициатив много проектов с крупными бюджетами. Из недавних проектов – поддержали строительство Конгрессно-выставочного центра парка культуры и отдыха «Остров фортов» в Кронштадте, выделив для этого 1 миллиард рублей.

– Вы оцениваете отдачу от деятельности фонда? Отслеживаете, как и с какой эффективностью используются его средства и насколько они помогли людям, коллективам и т.д.?

– Вы знаете, тема измерения отдачи от благотворительности сейчас очень популярна. Постоянно ведутся обсуждения применимости бизнес-подходов и бизнес-инструментов для благотворительного сектора, вырабатываются критерии оценки использования средств. Да, мы можем в какой-то мере оценить, насколько лучше стала жизнь в городах, где реализуется наша программа «Развитие регионов», подсчитать, сколько человек получило помощь, сколько учреждений закупило новое оборудование и усовершенствовало свою инфраструктуру.

Однако есть моменты, которые трудно оценить в каких-либо величинах. К примеру, под угрозой находится жизнь ребенка, счет идет на часы, и основатель фонда выделяет денежную сумму, которую сами нуждающиеся не способны собрать и никто другой не может пожерт-

вовать. В этом случае жизнь одного человека – это много или мало? Понятно, что значение вложенных средств трудно переоценить.

Или, например, ввиду недостатка средств важная выставка находится на грани срыва – и тут появляется человек, который готов спасти проект, поддержав его финансово.

Я считаю, что вклад в историческое и культурное наследие страны оценить в текущем моменте невозможно. Здесь не подходят никакие инструменты, потому что этот вклад бесценен.

– Возможно, не все понимают, почему у представителей бизнеса возникает желание жертвовать свои средства на благотворительность?

– За всех сказать сложно, ведь у каждого свои задачи. Одни преследуют имиджевые цели, другие – GR-цели (от английского Government Relations – взаимодействие с государственной властью, – ред.), решая проблемы бизнеса, у третьих это философия.

Какая бы из этих составляющих ни влияла на занятие благотворительностью, в любом случае люди делают добро – и это уже прекрасно.

Если говорить об основателе нашего фонда – я нахожусь внутри процесса и имею возможность видеть происходящее своими глазами – Алишером Бурхановичем движет высочайшая духовность и понимание, что счастлив человек дающий. В прошлом году газета The Sunday Times назвала Алишера Бурхановича Усманова самым щедрым меценатом за последние 20 лет.

– Какие вузы поддерживает фонд «Искусство, наука и спорт»?

– Их два – НИТУ «МИСиС» и МГИМО МИД РФ. Первый – профильный для активистов Алишера Бурхановича университет, второй – альма-матер основателя фонда.

– Если говорить об истории вашего сотрудничества с НИТУ «МИСиС»...

– ... то она достаточно давняя. На протяжении многих лет НИТУ «МИСиС» сотрудничает с компанией «Металлоинвест». Это взаимодействие было плодотворным: совместными усилиями вуза и компании были открыты филиалы университета в Старом Осколе, Новотроицке, создан ряд образовательных и стипендиальных программ. В год столетия НИТУ «МИСиС», в 2018-м, началось партнерство фонда ИНИС и НИТУ «МИСиС». Фонд впервые сделал пожертвование в эндаумент-фонд университета. Годом позже дополнили его еще раз, на более крупную сумму. С тех пор начались теплые отношения между двумя фондами.

– Как вы оцениваете путь развития, пройденный эндаумент-фондом НИТУ «МИСиС» за те годы, что он находится перед вашими глазами?

– Начну немного издалека. Для меня развитие – это «учиться, учиться и еще раз учиться». Если люди пользуются возможностями узнавать что-то новое о своем направлении или ищут того, кто бы их мог этому научить, значит, они понимают, как должны развиваться. На мой взгляд, очень интересную образовательную программу запустили в Московской школе управления «Сколково». Она реализуется на протяжении нескольких лет и рассматривает развитие эндаумента в нашей стране как системы в целом и, собственно, как эндаумент-фондов различных образовательных организаций в частности. Было бы очень правильно, если бы руководство таких фондов регулярно пополняло свой запас знаний из курсов, в которых собраны все базовые знания,

Окончание на стр. 4

ВЗГЛЯД

Счастье быть благотворителем

Окончание. Начало на стр. 3

а не из одной лишь собственной практики. Опытным путем получить знания можно, но, во-первых, это займет намного больше времени, а во-вторых, нет смысла проходить этот тернистый путь проб и ошибок, если можно воспользоваться опытом других.

Пока мы все на самом старте, но уже есть не просто попытки двигаться вперед, но и первые шаги развития такого важного направления, как эндаумент-фонд. И тут нужно отдать должное руководителю эндаумент-фонда НИТУ «МИСиС» **Глебу Узунову** в его энтузиазме и стремлении покорять новые высоты. Видно, что путь развития эндаумент-фонда дается руководству тяжело, но первопроходцам всегда тяжело. Главное – стремиться развиваться через образование, а не только набивать шишки на собственных ошибках.

Отмечу, что первейшая задача эндаумент-фонда в первое время после его формирования – тратить значительную часть дохода на собственное развитие. Только тогда он обретет устойчивость в нашем неустойчивом мире и приумножит свои накопления. Эндаумент-фонд должен на какое-то время обрести свободу, чтобы стать базой, фундаментом для университета.

Если же этот фонд направляет свои средства на реализацию вузовских программ, то базовые задачи эндаумент-фонда не решаются. В этом случае он ничем не отличается от фандрайзингового фонда, который действует для того, чтобы закрывать потребности университета.

– Какие проекты, финансируемые эндаумент-фондом НИТУ «МИСиС», представляются вам приоритетными?

– Их много, они качественные и стабильно претворяются в жизнь. Студентам очень повезло, что в университете реализуются эти проекты.

Вообще, НИТУ «МИСиС» славится своей студенческой жизнью, активной молодежью. Многие проекты звучат за пределами вуза. Все это очень правильные вещи: помимо учебного процесса, должна быть обширная внеучебная деятельность, которая увлекает студентов и дает им ощущение причастности не просто к учебному заведению, а к месту силы, месту старта. Широта взглядов и возможностей, которые благодаря данным проектам получают студенты, – это замечательно.

Могу выделить «Рождественские лекции», особенно до пандемии, когда была возможность приглашать ведущих зарубежных ученых. «Рождественские лекции» – это живой, интересный диалог, прекрасная возможность обмена передовым опытом, экспертными мнениями, причем в более неформальной обстановке, нежели на официальных конференциях. Проект с ощущением, настроением и пользой – я бы охарактеризовала его так.

Другая замечательная инициатива – Touch Science, лекторий, который позволяет молодежи, не увлеченной наукой, погрузиться в эту сферу и узнать что-то интересное.

– В каком направлении вы как председатель попечительского совета эндаумент-фонда НИТУ



«МИСиС» видите развитие фонда? В том, чтобы, как вы уже сказали, он на некоторое время обрел свободу от финансирования проектов и работал над приумножением своих средств?

– Да. Но для этого нужны определенные инструменты. Хорошо, конечно, если у университета есть самостоятельные выпускники или бизнес-партнеры, которые могут делать значительные взносы в эндаумент-фонд. Однако нельзя недооценивать возможности сообществ студентов, сотрудников и благодарных родителей. С миру по нитке, и можно получить ковер!

Чтобы эндаумент-фонд начал привлекать дополнительные средства, сначала он должен выработать к себе доверие, правильно себя презентовать. Если же эндаумент-фонд каждый раз будет презентовать себя в виде реализации программ вуза, то вряд ли люди поймут, чем он отличается от того же фонда поддержки университета.

Для примера рассмотрим музей современного искусства «Гараж» в Парке Горького, директором которого, к слову, является выпускник НИТУ «МИСиС» **Антон Белов**. У музея есть фонд поддержки, а с недавних пор также организован эндаумент-фонд. Причем руководство музея подошло к этому очень грамотно, осмысленно. В ноябре было объявлено о запуске эндаумент-фонда, проведена соответствующая акция и собрана значительная денежная сумма. В своем обращении к потенциальным вкладчикам руководство музея подчеркивало, что средства эндаумент-фонда не будут потрачены на обеспечение текущей деятельности «Гаража» – их направят на получение доходов для финансирования проектов в долгосрочном периоде.

Перенять эту практику у музея «Гараж», воспользоваться его опытом, пусть пока и небольшим, также будет правильно для эндаумент-фонда НИТУ «МИСиС». Первейшая задача эндаумент-фонда – обеспечивать надежность финансирования всех базовых направлений университета – стипендиального, инфраструктурного, лабораторных исследований, масштабного профильного развития. На эти нужды требуются большие денежные суммы. И вот для того,

чтобы они появились, необходимо какое-то время не расходовать средства на текущие цели. Это как в бизнесе: когда ты его строишь, ты не можешь «вытягивать» из него деньги на текущие личные нужды, например на отдых. Те, кто начинает это делать, как правило, терпят неудачу.

– Могут ли эндаумент-фонды инвестировать свои средства для их приумножения? Или это опасно, потому как в случае ненадежности инвестиционного проекта есть риск лишиться вложений?

– Я думаю, на этот вопрос нам бы дали исчерпывающий ответ в Московской школе управления «Сколлково» на той самой программе по обучению работе с эндаументами. Мне сейчас сложно это сделать. Для этого надо знать нюансы законодательства, различные регулирующие акты и т.д. Недаром я говорю: учиться, учиться и еще раз учиться!

Стесняться своего незнания не надо: эндаумент-движение, распространенное за рубежом (там эндаумент-фонды есть даже в школах), пришло в Россию недавно – нам еще нужно многое постигать. Лично я понимаю, что есть много вопросов, на которые я пока не знаю ответов. Сейчас разбираемся в этой тематике с нашим юристом.

А вообще, для того чтобы избежать ошибок в управлении эндаумент-фондами, при них и созданы попечительские советы, которые обеспечивают коллегиальность принятия решений. В их состав входят в том числе специалисты в области финансов и рынка, которые всегда могут проконсультировать по этим темам.

– Как вы оцениваете деятельность НИТУ «МИСиС» в целом?

– Я могу судить об этом в большей степени по внешней информации, которая есть в инфополе. Эта оценка очень высокая. Вуз всегда упоминается со знаком «плюс», все отмечают развитие университета за последние годы, многообразие его образовательных опций, высокие позиции в международных академических рейтингах. Мне как причастному лицу это очень приятно.

– Какие моменты из истории взаимодействия с НИТУ «МИСиС» вам особенно памятливы?

– Все наши встречи очень яркие. Ректор **Алевтина Анатольевна Черникова** умеет создавать удивительную атмосферу – с одной стороны, рабочую, а с другой – очень теплую. Неповторимые ощущения дарят те же «Рождественские лекции» – возможно, потому что они традиционно проходят в преддверии Нового года, а еще – концерты и различные культурные мероприятия, например балет «Щелкунчик» на сцене ДК МИСиС. Радует, что МИСиС – это не только «сталь и сплавы», но и культура, активная студенческая жизнь и многое другое.

Принимаю участие в награждении молодежи, победившей в научных конкурсах, проводимых в НИТУ «МИСиС». Могу сказать, что увиденное обнадеживает. Приятно видеть студентов и тем более школьников, которые прорабатывают и представляют на конкурсе сильные научные проекты и – главное – демонстрируют горячее желание изменить мир к лучшему, чего-то добиться.

НИТУ «МИСиС» – университет, открытый миру, широких взглядов, очень хорошо популяризирующий науку.

– Вы общаетесь с представителями бизнеса, возможно, с зарубежными коллегами, отмечаете новейшие российские и международные тенденции в различных сферах жизни в ходе работы в фонде «Искусство, наука и спорт». Каким быть молодому специалисту, чему он должен учиться, на что обращать внимание, как изменяться – чтобы следовать этим новейшим тенденциям, стать конкурентоспособным, успешным, о чем сейчас совместно говорится, и, наконец, просто счастливым современным человеком?

– Разумеется, у всех свое понятие о счастье. Но поскольку мы говорим применительно к вузовской среде и развитию личности, думаю, что сегодня молодые люди должны быть очень мобильными в плане профессионального переориентирования. Чтобы быть успешными, они должны быть многопрофильными. В наши дни фактически нет такой возможности – получить профессию инженера и всю жизнь работать инженером, как это было раньше. Сегодня мир вокруг нас меняется очень динамично. Запуская одни изменения, мы не можем спрогнозировать, какие трансформации в свою очередь они повлекут за собой. Козырь конкурентоспособности будет в руках тех людей, кто умеет «переодеваться» на ходу. И это во многом зависит от системы образования – насколько она дает выпускникам такой навык.

Я недаром отметила широту возможностей, которые предоставляет НИТУ «МИСиС», в том числе широту мировосприятия. Быть узкопрофильным специалистом, особенно если ты обладаешь высокой квалификацией, – это замечательно, но ты должен понимать, что мир этим не ограничивается. Молодой человек должен быть готов быстро меняться в соответствии с быстро меняющимся миром. Мы пока не можем развиваться так же стремительно, как развиваются технологии, но мы должны этому учиться.

Беседовал Сергей СМЕРНОВ

Учредитель
НИТУ «МИСиС»
Адрес редакции
119049, Москва,
Ленинский проспект, 6.
Тел. 8 (499) 230-24-22.
www.misis.ru | stal@edu.misis.ru

Газета отпечатана
офсетным способом в типографии
Издательского Дома МИСиС.
Москва, Ленинский пр-т, 4.
Тел. 8 (499) 236-76-35.
Редакция может не разделять
мнение авторов.

Зарегистрирована в Московской
региональной инспекции по защите
свободы печати и массовой
информации. Рег. № А-0340.
Тираж 500 экз.
Объем 1 п.л. Заказ № 14544
Распространяется бесплатно.

Главный редактор
Вадим Нестеров
Зам. главного редактора
Галина Бурьянова
Фото Сергей Гусков
Верстка Вера Киршина

СТАЛЬ